

**STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH DLA MIASTA
TORUNIA na lata 2014-2020
AKTUALIZACJA STRATEGII NA LATA 2007-2013**

Celem niniejszego opracowania jest racjonalizacja lokalnej polityki społecznej uwzględniająca potrzeby poszczególnych grup społecznych. Dokument stanowi, podstawę do realizacji stosunkowo trwałych wzorów interwencji społecznych, które mają przyczynić się do poprawy warunków życia mieszkańców, w szczególności tych, którzy są zagrożeni marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Strategia powstająca, jako opracowanie planistyczne, którego opracowanie jest warunkowane ustawą o pomocy społecznej w wieloletniej perspektywie czasowej ma przyczynić się do minimalizowania rozmiarów problemów społecznych rozumianych, jako bariery, które musi przezwyciężyć lokalna społeczność by rozwijać się w sposób spójny i zrównoważony.

Wypracowany dokument ma charakter wieloletni; został przygotowany na lata 2014-2020. Jest zgodny z założeniami odnoszącymi się do polityki społecznej dokumentów strategicznych, przygotowanych na poziomie europejskim, ogólnopolskim i samorządowym. Umożliwia ubieganie się o środki zewnętrzne, m.in. z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. Strategia stanowi materiał wyjściowy do opracowania szczegółowych programów i projektów pomocy społecznej. Skuteczność wyznaczonych w niej działań pomocowych będzie zależała zarówno od posiadanych i pozyskanych przez miasto środków finansowych, jak i szerokiej, aktywnej i skoordynowanej współpracy przedstawicieli administracji samorządowej i partnerów społecznych, w tym organizacji pozarządowych.

Dokument zawiera diagnozę sytuacji społecznej i prognozę zmian problemów społecznych w perspektywie do 2020 roku. Diagnoza jest skonstruowana z określenia stanu aktualnych problemów społecznych i ich prognozy na najbliższe lata. Identyfikacja najważniejszych kwestii społecznych została skonstruowana na podstawie przedłożonych materiałów statystycznych i urzędowych a także dzięki narzędziom analizy strategicznej, do których należy zaliczyć identyfikację mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń lokalnego systemu polityki społecznej (SWOT). Identyfikacja ta składa się ze wskazanych - podczas roboczego spotkania - stwierdzeń określających cechy lokalnej polityki społecznej oraz rangowania wskazującego siłę oddziaływania danego czynnika na środowisko lokalne.

Z diagnozy wynikają obszary problemowe, na których winna skupić się miejska polityka społeczna. Ujęte w formę misji, celów strategicznych, operacyjnych i kierunków działań, w sposób praktyczny wyznaczają działania, które należałoby podjąć.

Część programowa została ujęta w formie tabelarycznej, zawierającej cele, kierunki oraz realizatorów poszczególnych działań oraz wskaźniki ich wykonania. Takie ujęcie programu powinno ułatwić korzystanie z dokumentu oraz poprawić przejrzystość kompetencji poszczególnych podmiotów w zakresie rozwiązywania problemów społecznych.

W kolejnych rozdziałach zaprezentowano monitorowanie dokumentu oraz sposób realizacji strategii. Monitoring i ewaluacja zapisów strategicznych polegać będą na systematycznej ocenie realizowanych działań oraz modyfikacji kierunków działania w przypadku istotnych zmian społecznych, które mogą pojawić się poprzez zmianę regulacji prawnych czy też narastanie poszczególnych kwestii społecznych.

Wdrażanie strategii monitorowane będzie na bieżąco przez realizatorów merytorycznych poszczególnych zadań. Informacja nt. realizacji strategii oraz osiągniętych

efektów przygotowywana będzie przez MOPR w formie raportów rocznych. Celem skutecznego i sprawnego opracowywania raportów Prezydent Miasta Torunia powoła zespół zadaniowy.

Raport roczny zawierać będzie również propozycje nowych rozwiązań bądź modyfikację dotychczasowych działań stosownie do zmieniających się potrzeb. Raport, zaopiniowany przez Komisję Bezpieczeństwa, Polityki Społecznej i Zdrowia, Prezydent Miasta Torunia przedstawiać będzie Radzie Miasta Torunia w terminie do 31 maja każdego roku.

Dokument strategiczny zakończono aneksem, w którym dokonano charakterystyki najważniejszych dokumentów strategicznych unijnych i krajowych mających wpływ na lokalną politykę społeczną, z którymi to dokumentami niniejsza strategia winna być spójna.

Strategia jest dokumentem uspołecznionym. W pracach nad nim uczestniczyli przedstawiciele samorządu lokalnego, środowisk pomocy społecznej, rynku pracy, oświaty, ochrony zdrowia, policji, przedstawiciele organizacji pozarządowych, mieszkańcy miasta oraz eksperci.

Powołany przez PMT zespół zadaniowy pracował podczas posiedzeń roboczych, analizując dostępne dokumenty źródłowe, dokonał analizy SWOT oraz rekomendował prezentowany kształt niniejszego dokumentu. Ekspertem zewnętrznym, który wspomagał Zespół był Ryszard Majer, były wiceprzewodniczący Rady Pomocy Społecznej przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej, doradca samorządów w zakresie planowania strategicznego w obszarze polityki społecznej w ramach POKL.

Dokument jest aktualizacją wcześniejszej strategii dlatego też zdecydowano o pozostawieniu wciąż aktualnej misji:

TORUŃ MIASTEM WSPIERAJĄCYM RODZINĘ ORAZ DAŻĄCYM – W OPARCIU O PARTNERSTWO PUBLICZNO SPOŁECZNE - DO ZAPEWNIENIA BEZPIECZEŃSTWA SOCJALNEGO MIESZKAŃCOM POPRZEZ ICH AKTYWIZACJĘ I INTEGRACJĘ.

Misja wskazuje na cztery najważniejsze priorytety, na których zamierza skoncentrować lokalną politykę społeczną.

Rodzina, jako grupa pierwotna pełniąca liczne funkcje zarówno wobec swoich uczestników jak i otaczającej ją rzeczywistości społecznej.

Bezpieczeństwo socjalne m.in. poprzez pracę, determinującą rozwój kapitału społecznego, rozwiązywania kwestii bezrobocia, minimalizację ubóstwa ale także aktywizację społeczności lokalnej, konieczność przygotowania jej uczestników do zatrudnienia.

Aktywizacja i integracja, zapewnia całej społeczności spójność, przeciwdziała ekskluzji społecznej prowadzącej do zupełnego zerwania naturalnych więzi we wspólnocie lokalnej.

Partnerstwo, oznacza istotną relację instytucji publicznych wobec organizacji pozarządowych.

Zaproponowane cele strategiczne w sposób bezpośredni odwołują się do najważniejszych sformułowań wyrażonych w misji.

Cele strategiczne i operacyjne

1.Cel strategiczny nr 1: Zintegrowany system wsparcia rodziny i opieki nad dzieckiem

- 1.1. Wspieranie działań służących promowaniu wartości rodziny, małżeństwa i dzieciństwa oraz wzmocnieniu trwałości rodziny;
- 1.2. Profilaktyka i wsparcie rodzin mających trudności w wypełnianiu swoich podstawowych funkcji;
- 1.3. Wzmacnianie systemu sprzyjającego rozwojowi młodego pokolenia w rodzinie i środowiskach pozarodzinnych;
- 1.4. Rozwój zintegrowanego systemu zapobiegania przestępczości, demoralizacji oraz uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 1.5. Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie;

2. Cel strategiczny nr 2: Aktywizacja i integracja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

- 2.1. Aktywizacja rynku pracy;
- 2.2. Efektywna i zintegrowana oferta służb zatrudnienia, pomocy społecznej i organizacji pozarządowych;
- 2.3. Rozwój ekonomii społecznej i innych form na rzecz integracji społecznej;
- 2.4. Wsparcie i aktywizacja osób bezdomnych, zagrożonych bezdomnością i uzależnionych;
- 2.5. Reintegracja społeczna;

3. Cel strategiczny 3: Zintegrowany system wsparcia i aktywizacji osób starszych i niepełnosprawnych

- 3.1. Podniesienie świadomości społecznej w zakresie praw i uprawnień osób starszych niepełnosprawnych;
- 3.2. Zwiększenie dostępu osób starszych i niepełnosprawnych do opieki medycznej i rehabilitacji;
- 3.3. Zintegrowanie osób starszych i niepełnosprawnych ze środowiskiem;
- 3.4. Rozwijanie zróżnicowanych form rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 3.5. Rozwijanie systemu opieki pielęgnacyjnej w środowisku;

4. Cel strategiczny 4: Partnerstwo na rzecz aktywizacji podmiotów lokalnych i budowy kapitału społecznego

- 4.1. Zwiększenie udziału i roli sektora niepublicznego oraz aktywności mieszkańców w realizacji zadań społecznych;
- 4.2. Partnerstwo z sektorem obywatelskim;
- 4.3. Profesjonalizacja służb społecznych.